

## RABATTE

ABC-Bad Nesselwang: 15 % \*

Alpen Style: 15 %

Alpentherme Ehrenberg in Reutte: 25 % \*

Alpspitz-Bahn: 3Std. Skipass für 15,- Euro

C+C Füssen: Kundenkarte liegt beim Betriebsrat

Die Räderei: 10 % auf Fahrräder, 15 % auf Zubehör

Kristalltherme Schwangau: 20 % \*

Langermeier: 10 %

Sport Kolb: 15 %

Teespezialitäten Elke Fritsch: 10 %

\* im Betriebsrats-Büro zu erwerben

Mitarbeiterausweise für alle anderen Vergünstigungen werden im Betriebsrats-Büro ausgegeben.

## SCHLEMMERBLOCK

vergünstigter Erwerb beim Betriebsrat

## CAFÉ VITAL

vergünstigte Mitarbeiterpreise auf ausgewählte Produkte (ca. 40 % günstiger)

## HAUSAPOTHEKE

Medikamente und sonstiger Bedarf können vergünstigt erworben werden

## WOHLFÜHL-MASSAGE

10,- Euro Unkostenbeitrag

(Vor Anmeldung in der Physiotherapie erforderlich)

## KOSTENLOSES OBST, WASSER UND TEE WÄHREND DER ARBEITSZEIT

## Kontakt

## Das Angebot für Sie

Bitte beachten Sie, dass es sich um freiwillige Leistungen handelt, die jederzeit abgeändert bzw. widerrufen werden können.

## RÜCKFRAGEN

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an:

Personalabteilung: Tel.: 418

BGM: Tel.: 619

Betriebsrat: Tel.: 667

Sprechzeiten Betriebsrat:

Dienstag von 8:30-11:00 und 13:30-15:00 Uhr

St. Vinzenz Allgäu (Klinik | MVZ | Reha)

Kirchenweg 15

87459 Pfronten

[www.vinzenz-klinik.de](http://www.vinzenz-klinik.de)

Stand Februar 2017

Mit Rücksicht auf das Sprachgefühl verzichten wir auf die Unterscheidung zwischen weiblicher und männlicher Form.



Leistungen und  
Vergünstigungen  
für unsere Mitarbeiter

## SONDERZAHLUNGEN

- ✓ je nach wirtschaftlicher Entwicklung des Unternehmens erhalten die Mitarbeiter anteilig eine Sonderzahlung
- ✓ bei Geburt eines Kindes: 250,- Euro brutto
- ✓ für angeordnete, überplante und eingesprungene Dienste: 30,- Euro brutto/Dienst

## GEHALTSANPASSUNG BETRIEBSTREUE

Nach 7 Jahren Betriebszugehörigkeit erhält jeder Vollzeit-Mitarbeiter monatlich 100,- Euro brutto zusätzlich. Anschließend erhält er alle 2 Jahre monatlich + 30,- Euro brutto.

(Teilzeit- und geringfügig Beschäftigte anteilig)

## LEBENSARBEITSZEITKONTO

Aufbau von Wertguthaben während der Beschäftigung (Überstundenguthaben, Gehaltsanteile, Sonderzahlungen), die später für Freistellungen vom Arbeitsprozess bei vollem Rentenanspruch (z.B. früherer Renteneintritt, Pflegezeiten, Weiterbildung) genutzt werden können.

## BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

in Kooperation mit der Bayrischen Versorgungskammer und der Sparkasse

## VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

6,65 Euro monatlicher Zuschuss bei Vollzeitbeschäftigung (Teilzeitbeschäftigte anteilig)

## FORT- UND WEITERBILDUNG

Zahlung und Freistellung nach Rücksprache mit dem Abteilungsleiter

## SONDERURLAUB

- ✓ einen vollen Arbeitstag: Kommunion oder Konfirmation des Kindes, kirchliche oder standesamtliche Trauung, 10-, 15- und 20-jähriges Dienstjubiläum, Tod der Großeltern oder Schwiegereltern
  - ✓ zwei volle Arbeitstage: 25-, 30- und 35-jähriges Dienstjubiläum
  - ✓ drei volle Arbeitstage: 40-jähriges Dienstjubiläum, Geburt des Kindes
  - ✓ fünf volle Arbeitstage: Tod des Ehepartners/Lebensgefährten, Kind, Enkelkind, Eltern oder Geschwister
  - ✓ für Nachtwache von Wechselschichtmitarbeitern: bei mind. 113 Stunden: + 1 Arbeitstag  
bei mind. 225 Stunden: + 2 Arbeitstage  
bei mind. 338 Stunden: + 3 Arbeitstage  
ab 450 Stunden + 4 Arbeitstage
- Mitarbeiter ab dem 50. Lebensjahr erhalten ab 113 Stunden zusätzlich einen Arbeitstag

## VERSICHERUNG VON SCHADENSFÄLLEN

Versicherungsschutz der Mitarbeiter durch die betriebliche Haftpflichtversicherung bei jedem Grad der Fahrlässigkeit (auch grobe Fahrlässigkeit)

## ARBEITSZEITMODELL FÜR ÄRZTE

In Abhängigkeit vom Stellenschlüssel kann eine Arbeitszeitreduzierung auf 80 % erfolgen:  
4 Wochen Vollzeit - 1 Woche frei

## BETRIEBSAUSFLUG UND -FEIERN

„Um Gesundheit für jeden Einzelnen, ein gesundes Miteinander in unseren Teams sowie wirtschaftlichen Erfolg der St. Vinzenz Klinik langfristig zu erhalten, setzen wir uns für GESUNDE ARBEIT ein!“

## VORSORGEUNTERSUCHUNGEN

Angebot regelmäßig in der Klinik stattfindender Vorsorgescreenings (z.B. Hautkrebsvorsorge)

## WIEDEREINGLIEDERUNG

Rehabilitation für Mitarbeiter nach Krankheit

## VHS-KURSE

Kostenübernahme eines VHS-Kurses pro Jahr bei mind. 80 % bescheinigter Teilnahme aus den Bereichen: EDV, Gesellschaft, Gesundheit, Sprachen

## PSYCHOLOGISCHE BERATUNG

Mitarbeiter können bei Bedarf kostenlos eine von der Klinik organisierte anonyme Beratung in Anspruch nehmen.

## KOSTENLOSE SPORTANGEBOTE

Angebot von Kursen für Mitarbeiter (z. B. Rückenfit, Yoga, Schwimmen, Skating, Nordic Walking, Laufen)

## PERSONALENTWICKLUNGSMASSNAHMEN

Fortbildungsangebote und Kurse zur Teamentwicklung sowie zur Unterstützung der Persönlichkeitskompetenz