



Leistungen und Vergünstigungen für unsere Mitarbeiter

Bitte beachten Sie, dass es sich um freiwillige Leistungen handelt, die jederzeit abgeändert bzw. widerrufen werden können.

RÜCKFRAGEN

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an:

Personalabteilung: Tel.: 418

BGM: Tel.: 322

Betriebsrat: Tel.: 667

Sprechzeiten Betriebsrat:
Dienstag von 8:30-11:00 und 13:30-15:00 Uhr

St. Vinzenz Allgäu (Klinik | MVZ | Reha)
Kirchenweg 15
87459 Pfronten

www.vinzenz-klinik.de

Stand Mai 2019

Mit Rücksicht auf das Sprachgefühl verzichten wir auf die Unterscheidung zwischen weiblicher und männlicher Form.

RABATTE

ABC-Bad Nesselwang: 15 % *

Alpen Style: 15 %

Alpentherme Ehrenberg in Reutte: 25 % *

Alpspitz-Bahn: 3Std. Skipass für 15,- Euro

C+C Füssen: Kundenkarte liegt beim Betriebsrat

Die Räderei: 10 % auf Fahrräder, 15 % auf Zubehör

d'Schublad in Pfronten: 10% (keine Angebote)

Festspielhaus Füssen: 20 % auf Eigenproduktionen **

Kristalltherme Schwangau: 20 % *

Langermeier: 10 %

Mikes Bikes in Füssen: 15%

Primavera: 5 % auf Nettopreis ***

Schlemmerblock *

Sport Kolb: 15 %

Teespezialitäten Elke Fritsch: 10 %

* im Betriebsrats-Büro zu erwerben

** Rabattcode notwendig (Aushang / Betriebsrat)

*** Kundennummer im Med. Lager erfragen

Ansonsten reicht der Mitarbeiterausweis aus

CAFÉ VITAL

vergünstigte Mitarbeiterpreise auf ausgewählte Produkte (ca. 40 % günstiger)

HAUSAPOTHEKE

Medikamente und sonstiger Bedarf können vergünstigt erworben werden

WOHLFÜHL-MASSAGE

10,- Euro Unkostenbeitrag

(Vor Anmeldung in der Physiotherapie erforderlich)

KOSTENLOSES OBST, WASSER UND TEE WÄHREND DER ARBEITSZEIT

SONDERZAHLUNGEN

- ✓ je nach wirtschaftlicher Entwicklung des Unternehmens erhalten die Mitarbeiter anteilig eine Sonderzahlung
- ✓ bei Geburt eines Kindes: 250,- Euro brutto
- ✓ für angeordnete, überplante und eingesprungene Dienste: 45,- Euro brutto/Dienst

GEHALTSANPASSUNG BETRIEBSTREUE

Nach 7 Jahren Betriebszugehörigkeit erhält jeder Vollzeit-Mitarbeiter monatlich 100,- Euro brutto zusätzlich. Anschließend erhält er alle 2 Jahre monatlich + 30,- Euro brutto.

(Teilzeit- und geringfügig Beschäftigte anteilig)

LEBENSARBEITSZEITKONTO

Aufbau von Wertguthaben während der Beschäftigung (Überstundenguthaben, Gehaltsanteile, Sonderzahlungen), die später für Freistellungen vom Arbeitsprozess bei vollem Rentenanspruch (z.B. früherer Renteneintritt, Pflegezeiten, Weiterbildung) genutzt werden können.

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

in Kooperation mit der Bayrischen Versorgungskammer und der Sparkasse

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

6,65 Euro monatlicher Zuschuss bei Vollzeitbeschäftigung (Teilzeitbeschäftigte anteilig)

FORT- UND WEITERBILDUNG

Zahlung und Freistellung nach Rücksprache mit dem Abteilungsleiter

SONDERURLAUB

- ✓ einen vollen Arbeitstag:
Kommunion oder Konfirmation des Kindes, kirchliche oder standesamtliche Trauung, 10-, 15- und 20-jähriges Dienstjubiläum, Tod der Großeltern oder Schwiegereltern
 - ✓ zwei volle Arbeitstage:
25-, 30- und 35-jähriges Dienstjubiläum
 - ✓ drei volle Arbeitstage:
40-jähriges Dienstjubiläum, Geburt des Kindes
 - ✓ fünf volle Arbeitstage:
Tod des Ehepartners/Lebensgefährten, Kind, Enkelkind, Eltern oder Geschwister
 - ✓ für Nachtwache von Wechselschichtmitarbeitern:
bei mind. 113 Stunden: + 1 Urlaubstag
bei mind. 225 Stunden: + 2 Urlaubstage
bei mind. 338 Stunden: + 3 Urlaubstage
ab 450 Stunden + 4 Urlaubstage
- Mitarbeiter ab dem 50. Lebensjahr erhalten ab 113 Stunden zusätzlich einen Urlaubstag

VERSICHERUNG VON SCHADENSFÄLLEN

Versicherungsschutz der Mitarbeiter durch die betriebliche Haftpflichtversicherung bei jedem Grad der Fahrlässigkeit (auch grobe Fahrlässigkeit)

ARBEITSZEITMODELL FÜR ÄRZTE

In Abhängigkeit vom Stellenschlüssel kann eine Arbeitszeitreduzierung auf 80 % erfolgen:
4 Wochen Vollzeit - 1 Woche frei

BETRIEBSAUSFLUG UND -FEIERN

„Um Gesundheit für jeden Einzelnen, ein gesundes Miteinander in unseren Teams sowie wirtschaftlichen Erfolg der St. Vinzenz Klinik langfristig zu erhalten, setzen wir uns für gesunde Arbeit ein.“

VORSORGEUNTERSUCHUNGEN

Angebot regelmäßig in der Klinik stattfindender Vorsorgescreenings (z.B. Hautkrebsvorsorge)

WIEDEREINGLIEDERUNG

Rehabilitation für Mitarbeiter nach Krankheit

VHS-KURSE

Kostenübernahme eines VHS-Kurses pro Jahr bei mind. 80 % bescheinigter Teilnahme

PSYCHOLOGISCHE BERATUNG

Mitarbeiter können bei Bedarf kostenlos eine von der Klinik organisierte anonyme Beratung in Anspruch nehmen.

KOSTENLOSE SPORTANGEBOTE

Angebot von Kursen für Mitarbeiter (z. B. Rückenfit, Yoga, Schwimmen, Skating, Nordic Walking, Laufen)

PERSONALENTWICKLUNGSMASSNAHMEN

Fortbildungsangebote und Kurse zur Teamentwicklung sowie zur Unterstützung der Persönlichkeitskompetenz

DIENSTRAD-LEASING

attraktive Möglichkeit der Ratenzahlung als Entgeltumwandlung über die monatl. Gehaltsabrechnung