



## Leistungen und Vergünstigungen für unsere Mitarbeiter

Bitte beachten Sie, dass es sich um freiwillige Leistungen handelt, die jederzeit abgeändert bzw. widerrufen werden können.

### RÜCKFRAGEN

Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an:

Personalabteilung: Tel.: 418

BGM: Tel.: 322

Betriebsrat: Tel.: 667

Sprechzeiten Betriebsrat:

Dienstag: 08:30-11:00 Uhr und 13:30-15:00 Uhr

Mittwoch: 09:00-11:30 Uhr

(Raum B-071/ EG neben dem Röntgen)

St. Vinzenz Allgäu (Klinik | MVZ | Reha)  
Kirchenweg 15  
87459 Pfronten

[www.vinzenz-klinik.de](http://www.vinzenz-klinik.de)

Stand Oktober 2020

Mit Rücksicht auf das Sprachgefühl verzichten wir auf die Unterscheidung zwischen weiblicher und männlicher Form.

### RABATTE

ABC-Bad Nesselwang: 15 % \*

Alpen Style: 15 %

Alpentherme Ehrenberg in Reutte: 25 % \*

Alpspitz-Bahn: 3Std. Skipass für 15,- Euro

C+C Füssen: Kundenkarte liegt beim Betriebsrat

Die Räderei: 10 % auf Fahrräder, 15 % auf Zubehör

d'Schublad in Pfronten: 10% (keine Angebote)

Festspielhaus Füssen: 20 % auf Eigenproduktionen \*\*

Kristalltherme Schwangau: 20 % \*

Langermeier: 10 %

Mikes Bikes in Füssen: 15%

Primavera: 5 % auf Nettopreis \*\*\*

Schlemmerblock \*

Sport Kolb: 15 %

Teespezialitäten Elke Fritsch: 10 %

\* im Betriebsrats-Büro zu erwerben

\*\* Rabattcode notwendig (Aushang / Betriebsrat)

\*\*\* Kundennummer im Med. Lager erfragen

Ansonsten reicht der Mitarbeiterausweis aus

### CAFÉ VITAL

vergünstigte Mitarbeiterpreise auf ausgewählte Produkte (ca. 40 % günstiger)

### HAUSAPOTHEKE

Medikamente und sonstiger Bedarf können vergünstigt erworben werden

### WOHLFÜHL-MASSAGE

10,- Euro Unkostenbeitrag

(Vor Anmeldung in der Physiotherapie erforderlich)

**KOSTENLOSES OBST, WASSER UND TEE WÄHREND DER ARBEITSZEIT**

## SONDERZAHLUNGEN

- ✓ je nach wirtschaftlicher Entwicklung des Unternehmens erhalten die Mitarbeiter anteilig eine Sonderzahlung
- ✓ bei Geburt eines Kindes: 250,- Euro brutto
- ✓ angeordnete, überplante & eingesprungene Dienste:  
Montag-Freitag: 70,- Euro brutto/Dienst  
Samstag, Sonntag, Feiertag: 120,- Euro brutto/Dienst

## GEHALTSANPASSUNG BETRIEBSTREUE

Nach 7 Jahren Betriebszugehörigkeit erhält jeder Vollzeit-Mitarbeiter monatl. 100,- Euro brutto zusätzlich. Anschließend alle 2 Jahre monatlich +30,- Euro brutto (Teilzeit-/geringfügig Beschäftigte anteilig)

## LEBENSARBEITSZEITKONTO

Aufbau von Wertguthaben während der Beschäftigung (Überstundenguthaben, Gehaltsanteile, Sonderzahlungen), die später für Freistellungen vom Arbeitsprozess bei vollem Rentenanspruch (z.B. früherer Renteneintritt, Pflegezeiten, Weiterbildung) genutzt werden können.

## BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

in Kooperation mit der Bayrischen Versorgungskammer und der Sparkasse

## VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

6,65 Euro monatlicher Zuschuss bei Vollzeitbeschäftigung (Teilzeitbeschäftigte anteilig)

## FORT- UND WEITERBILDUNG

Zahlung und Freistellung nach Rücksprache mit dem Abteilungsleiter

## SONDERURLAUB

- ✓ **einen vollen Arbeitstag:**  
Kommunion oder Konfirmation des Kindes, kirchliche oder standesamtliche Trauung, 10-, 15- und 20-jähriges Dienstjubiläum, Tod der Großeltern oder Schwiegereltern
  - ✓ **zwei volle Arbeitstage:**  
25-, 30- und 35-jähriges Dienstjubiläum
  - ✓ **drei volle Arbeitstage:**  
40-jähriges Dienstjubiläum, Geburt des Kindes
  - ✓ **fünf volle Arbeitstage:**  
Tod des Ehepartners/Lebensgefährten, Kind, Enkelkind, Eltern oder Geschwister
  - ✓ für Nachtwache von Wechselschichtmitarbeitern:  
bei mind. 113 Stunden: + 1 Urlaubstag  
bei mind. 225 Stunden: + 2 Urlaubstage  
bei mind. 338 Stunden: + 3 Urlaubstage  
ab 450 Stunden + 4 Urlaubstage
- Mitarbeiter ab dem 50. Lebensjahr erhalten ab 113 Stunden zusätzlich einen Urlaubstag

## VERSICHERUNG VON SCHADENSFÄLLEN

Versicherungsschutz der Mitarbeiter durch die betriebliche Haftpflichtversicherung bei jedem Grad der Fahrlässigkeit (auch grobe Fahrlässigkeit)

## ARBEITSZEITMODELL FÜR ÄRZTE

In Abhängigkeit vom Stellenschlüssel kann eine Arbeitszeitreduzierung auf 80 % erfolgen:  
4 Wochen Vollzeit - 1 Woche frei

## BETRIEBSAUSFLUG UND -FEIERN

*„Um Gesundheit für jeden Einzelnen, ein gesundes Miteinander in unseren Teams sowie wirtschaftlichen Erfolg der St. Vinzenz Klinik langfristig zu erhalten, setzen wir uns für gesunde Arbeit ein!“*

## VORSORGEUNTERSUCHUNGEN

Angebot regelmäßig in der Klinik stattfindender Vorsorgescreenings (z.B. Hautkrebsvorsorge)

## WIEDEREINGLIEDERUNG

Rehabilitation für Mitarbeiter nach Krankheit

## VHS-KURSE

Kostenübernahme eines VHS-Kurses pro Jahr bei mind. 80 % bescheinigter Teilnahme

## PSYCHOLOGISCHE BERATUNG

Mitarbeiter können bei Bedarf kostenlos eine von der Klinik organisierte anonyme Beratung in Anspruch nehmen.

## KOSTENLOSE SPORTANGEBOTE

Angebot von Kursen für Mitarbeiter (z. B. Rückenfit, Yoga, Schwimmen, Skating, Nordic Walking, Laufen)

## PERSONALENTWICKLUNGSMASSNAHMEN

Fortbildungsangebote und Kurse zur Teamentwicklung sowie zur Unterstützung der Persönlichkeitskompetenz

## DIENSTRAD-LEASING

attraktive Möglichkeit der Ratenzahlung als Entgeltumwandlung über die monatl. Gehaltsabrechnung